

- VALINTA
- KEHITYS
- JOHTAJUUS

HOGAN*KEHITYS*

T U L K I N T A

HOGANIN PERSOONALLISUUSINVENTAARI AMMATTIASTEIKOILLA

Raportin saaja: John Doe

Käyttäjätunnus: HA154779

Testauspäivämäärä: 07 Joulukuu 2009





Johdanto

Hoganin Persoonallisuusinventaarin (HPI) tarkoituksena on mitata niitä ominaisuuksia, jotka ovat osoittautuneet antavan menestystä työssä, ihmissuhteissa, koulutuksessa ja elämässä yleensä. Raportti voi paljastaa odottamattomia vahvuuksia, mutta myös ihmissuhteissa ongelmallisiksi osoittautuvia taipumuksia. Raportissa olevat tiedot antavat kummassakin tapauksessa käyttökelpoisen lähtökohdan niin henkilökohtaiselle kuin ammatilliselle kehitykselle.

Tiedot antavat
kummassakin tapauksessa
käyttökelpoisen
lähtökohdan niin
henkilökohtaiselle kuin
ammatilliselle kehitykselle.



Koska eri työtehtävät vaativat erilaisia ominaisuuksia, voidaan HPI:tä käyttää myös henkilövalinnoissa, työpaikan vaihdossa tai urasuunnittelussa tehtävien päätöksien apuvälineenä. Inventaarin persoonallisuusasteikot ovat:

Sopeutuvuus	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat rauhallisilta, itsevarmoilta ja stressinsietokykyisiltä. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus tulla pingottuneiksi ja oikukkaiksi, eivätkä he ehkä kykene käsittelemään stressiä erityisen hyvin.
Kunnianhimo	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat energisiltä ja ovat kilpailuhakuisia sekä innokkaita etenemään urallaan. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla rauhallisia, eivätkä he korosta itseään tai ole erityisen kiinnostuneita uralla etenemisestä.
Seurallisuus	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat ulospäin suuntautuneilta, impulsiivisilta ja värikkäiltä, eivätkä työskentele mielellään yksin. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla ujoja ja rauhallisia. He eivät tuo itseään esille ja he työskentelevät miellään yksin.
Sympaattisuus	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat ystävällisiltä, lämpimiltä ja seurallisilta. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla itsenäisiä, vilpittömiä ja suoria.
Huolellisuus	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat suunnitelmallisilta, huolellisilta ja luotettavilta. He kunnioittavat sääntöjä ja ovat helposti johdettavissa. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta impulsiivisuuteen ja joustavuuteen. He saattavat uhmata sääntöjä, eivätkä he pidä liian tungettelevasta johtamisesta, mutta he voivat myös olla luovia ja spontaaneja.
Luova älykyys	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat mielikuvituksekkailta, kekseliäiltä ja nopeaälyisiltä. He ikävystyvät nopeasti, eivätkä ehkä huomioi yksityiskohtia. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumus olla käytännöllisiä ja maanläheisiä ja he sietävät tylsiä työtehtäviä.
Opintohalu	Korkean pistemäärän saaneet henkilöt vaikuttavat kiinnostuneilta opiskelusta, ja heidän opintotuloksensa ovat usein hyvät. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt eivät ole yhtä suuressa määrin kiinnostuneita muodollisesta koulutuksesta ja heidän koulu- ja opintosuorituksensa ovat heikompia.



Tulosten validiteetti

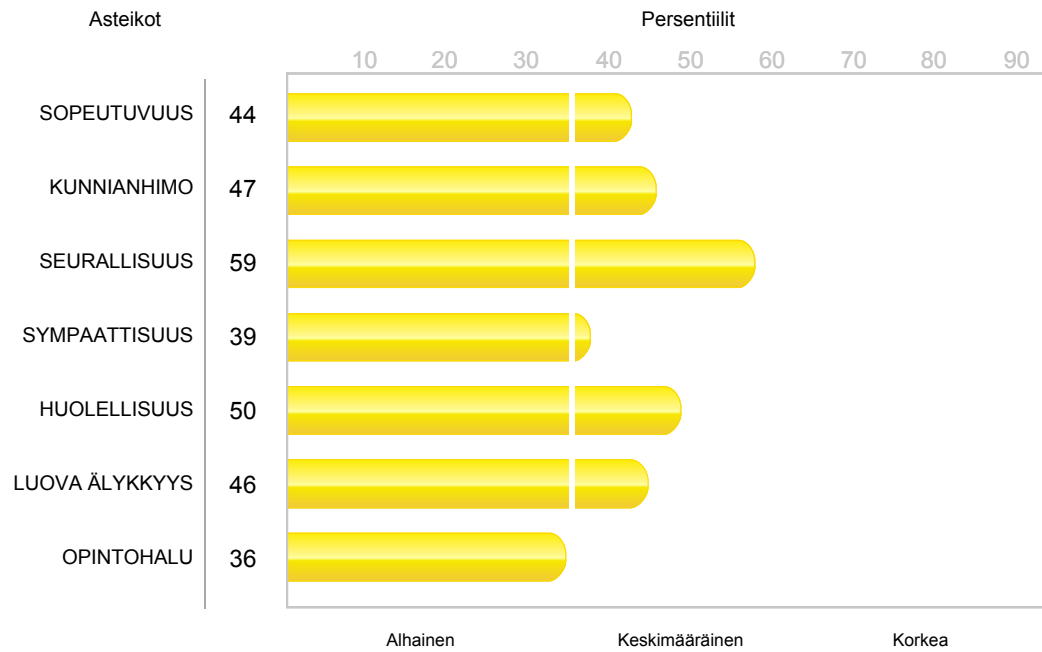
Testitulokset on validi ja tulkittavissa.

Persoonallisuuden tulkinta

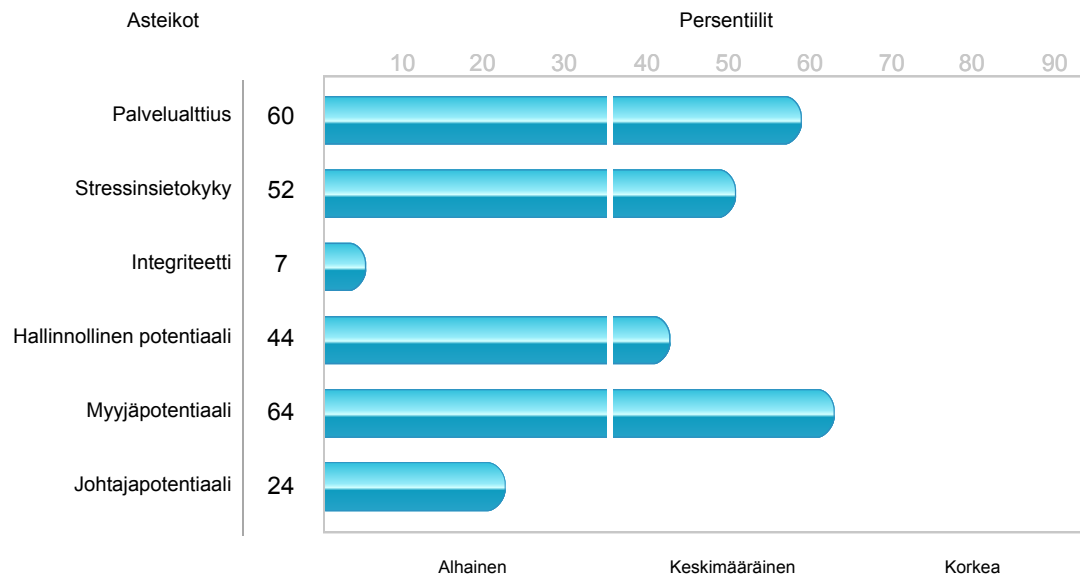
Kyseinen raportti kuvaa tulokset, jotka John Doe on saanut HPI:ssä. Huomioi ensin kullakin asteikolla saatu persenttiarvo ja lue sen jälkeen asteikon kuvaus. Tarkasta sen jälkeen sivun alaosassa näkyvät pistearvot kunkin HOY:n osalta (HOY = homogeeninen osioyhdistelmä). Pistemäärät vastaavat niitä vahvuuksia ja/tai heikkouksia, jotka kuvataan kullakin persoonallisuusasteikolla. Tulkinnan helpottamiseksi esitellään jokaisen HOY:n määrittelyt osioesimerkeillä valaistuna. Kunkin HOY:n oikealla puolella olevassa kaaviossa on yhdistelmään sisältyvien osioiden lukumäärä, sekä jokaisen osioyhdistelmän kohdalla saadut kokonaispisteet.



Hoganin Persoonallisuusinventaarin persoonallisuusasteikot



Ammattiasteikot





Sopeutuvuus





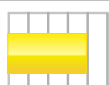
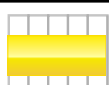

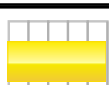
Asteikon kuvaus

Sopeutuvuusasteikko heijastaa henkilön stressitilanteessa osoittamaa tasapainoisuutta tai päinvastaisesti herkkyyttä ja itsekriittisyyttä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt ottavat harvoin asioita henkilökohtaisesti ja käsittelevät yleisesti ottaen stressiä hyvällä tavalla. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta itsekriittisyyteen ja itsesyyttelyyn, kun joku menee vikaan.

Pistearvo = 44. persenttiili

Tulokset, jotka John Doe on saanut Sopeutuvuusasteikolla viittaavat hänen omakuvansa olevan tasapainoinen. Hän ei ole ylimielinen, eikä epäile omia kykyjään ja huomioi kritiikin ottamatta sitä henkilökohtaisesti. Hän pysyy tavallisesti rauhallisena stressitilanteissa.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Empatia <i>Tunneperäinen samaistuminen muihin</i>	Muiden puutteet ärsyttävät minua usein.	 2 / 5
Ei huolestunut <i>Ei tunne ahdistuneisuutta</i>	Olen harvoin jännittynyt tai huolestunut.	 3 / 4
Ei syyllisyydentunteita <i>Ei tunne katumusta</i>	Tunnen harvoin syyllisyyttä tekemisistäni.	 3 / 6
Rauhallinen <i>Ei ole tunteellinen</i>	Pysyn kriisitilanteissa rauhallisena.	 3 / 4
Tasainen mieliala <i>Ei ole oikukas tai ärtyisä</i>	Menetän usein malttini.	 4 / 5
Ei ruumiillisia vaivoja <i>Ei ole huolestunut terveydestään</i>	Olen aina väsynyt.	 5 / 5
Luottavainen <i>Ei ole vainoharhainen tai epäluuloinen</i>	Ihmiset teeskentelevät välittävänsä toisistaan enemmän, kuin mitä he todellisuudessa tekevät.	 1 / 3
Hyvä kiintymys <i>Hyvät suhteet vanhempiansa.</i>	Mitä hyvänsä tapahtuikin, tunsin aina vanhempieni rakastavan minua.	 5 / 5



Kunnianhimo



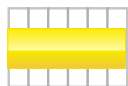
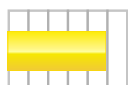


Asteikon kuvaus

Kunnianhimoasteikko mittaa missä määrin henkilöllä on johtajan ominaisuuksia ja hakee korkeaa asemaa ja arvostaa suorituksia. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt ovat kilpailuhakuisia, pyrkivät etenemään ja haluavat menestyä. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt ovat varovaisia, ja heidän urapyrkimyksensä ovat vaatimattomampia. Kunnianhimo on tärkeä ominaisuus myyntityössä, työnjohdossa ja johtajuudessa.

Pistearvo = 47. persenttiili

John Doe on saanut keskimääräisen tuloksen Kunnianhimoasteikolla. Keskimääräisen tuloksen saaneet henkilöt ovat kohtalaisen kunnianhimoisia ja kovia tekemään työtä. Vaikkakaan korkean aseman saavuttaminen ei kuulu heidän kannustimiinsa, he etenevät mielellään urallaan.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Kilpailuhakuisuus <i>Kilpailuhakuinen, kunnianhimoinen ja kestävä</i>	Olen kunnianhimoinen henkilö.	 3 / 5
Itseluottamus <i>Usko itseensä</i>	Olen hyvin itsevarma henkilö.	 3 / 3
Ei masentuneisuutta <i>Mielihyvän tunteet</i>	Olen onnellinen ihminen.	 6 / 6
Johtajaominaisuudet <i>Johtajuuskyky</i>	Otan ryhmässä mielelläni johdon.	 5 / 6
Identiteetti <i>Tyytyväisyys elämäntehtävien suhteen</i>	En tiedä, miksi haluaisin tulla.	 2 / 3
Ei sosiaalisia pelkoja <i>Itseluottamus sosiaalisissa yhteyksissä</i>	Minulla ei ole mitään yleisön edessä esiintymistä vastaan.	 4 / 6



Seurallisuus




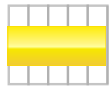

Asteikon kuvaus

Seurallisuusasteikko mittaa, miten henkilö viihtyy sosiaalisessa kanssakäymisessä ja/tai missä määrin hänellä on tarvetta siihen. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt ovat ulospäin suuntautuneita ja puheliaita; he voivat myös olla ekshibitionistia ja tehdä voimakkaan vaikutuksen muihin sosiaalisissa yhteyksissä. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt ovat hiljaisempia ja varautuneempia, eivätkä ole yhtä näkyviä sosiaalisissa yhteyksissä. Seurallisuus on tärkeää asiakastyössä, erityisesti myynti- ja markkinointialalla. Seurallisuus ei ole yhtä tärkeää työssä, jossa yhteydet yleisöön ovat vähäisiä.

Pistearvo = 59. persentiili

Seurallisuusasteikolla on John Doe saanut tuloksen, joka osoittaa, ettei hän ole erityisen ulospäin suuntautuva, muttei myöskään syrjään vetäytyvä. Hän voi työskennellä sekä yksin että yhdessä muiden ihmisten kanssa.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Pitää juhlista <i>Viihtyy juhlissa</i>	Menisin juhliin joka ilta, jos voisin.	 2 / 5
Pitää ihmisjoukoista <i>Pitää suuria ihmisjoukkoja jännittävänä</i>	Suuressa ihmisjoukossa oleminen on jännittävää.	 2 / 4
Hakee uusia kokemuksia <i>Pitää vaihtelusta ja haasteista</i>	Pidän vaihtelevasta elämästä.	 3 / 6
Ekshibitionistinen <i>Ekshibitionistisia taipumuksia</i>	Pidän huomion keskipisteenä olemisesta.	 5 / 5
Hauskuttava <i>Vitsikkyyks ja viihdytyskyky</i>	Olen usein juhlien keskipisteenä.	 2 / 4



Sympaattisuus

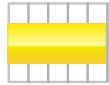


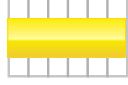

Asteikon kuvaus

Sympaattisuusasteikko mittaa sosiaalista herkkyyttä, tahdikkuutta ja huomiokykyä. Korkean pistemäärän saaneet henkilöt ovat tavallisesti lämpimiä, ystävällisiä ja hienotunteisia. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt eivät ole erityisen kiinnostuneita siitä, millainen näkemys muilla on heistä. Sympaattisuus on tärkeää myyntialalla ja johtajuudessa tai työssä, joka sisältää paljon yhteyksiä yleisöön. Sympaattisuus ei ole yhtä tärkeää työtehtävissä, joissa on vähäisiä yhteyksiä asiakkaisiin ja työtovereihin.

Pistearvo = 39. persentiili

John Doe on saanut keskimääräisen tuloksen Sympaattisuusasteikolla. Se viittaa siihen, että hän toimii hyvin sosiaalisissa tilanteissa, ja että hänellä on kohtuullinen määrä interpersonaalista herkkyyttä.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Helppo kanssaeläjä <i>Suvaitseva ja vaivaton kanssakäymisessä</i>	Toimin hyvin yhteistyössä muiden ihmisten kanssa.	 5 / 5
Eläytyvä <i>Useimmiten kiltti ja huomaavainen</i>	Pyrin aina ymmärtämään vastapuolen näkökannan.	 4 / 4
Huomaavainen <i>Herkkyys muita kohtaan</i>	Tajuan herkästi muiden ihmisten mielialat.	 4 / 4
Pitää ihmisistä <i>Pitää sosiaalisesta kanssakäymisestä</i>	Viihdyn muiden ihmisten seurassa.	 6 / 6
Ei vihamielisyyttä <i>Vihamielisyys puuttuu</i>	Voin kantaa kaunaa pitkäänkin joitakin ihmisiä kohtaan.	 0 / 3



Huolellisuus

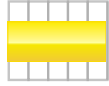

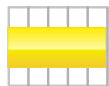




Asteikon kuvaus

Huolellisuusasteikko mittaa itsehallintaa ja tunnollisuutta. Korkean pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta huolellisuuteen ja luotettavuuteen, mutta he voivat myös olla konservatiivisia ja ylitarkkoja. Alhaisen pistemäärän saaneilla henkilöillä on taipumusta impulsiivisuuteen ja arvaamattomuuteen, mutta he voivat olla myös joustavia ja kekseliäitä.

Pistearvo = 50. persenttiili

John Doe on saanut keskimääräisen tuloksen Huolellisuusasteikolla. Hän on tavallisissa olosuhteissa vastuuntunteva henkilö, sekä järkävä ja luotettava joukkuepelaaja, joka sopeutuu helposti työelämään.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Moralisoiva <i>Pitää tiukasti kiinni perinteisistä arvoista</i>	Elän aina oppieni mukaisesti.	 5 / 5
Kykyjen hallinta <i>Täydellisyys</i>	Pyrin täydellisyteen kaikissa suorituksissani.	 3 / 4
Hyveellisyys <i>Lujasti työtä tekevä</i>	Suoritan työni niin hyvin kuin pystyn.	 5 / 5
Epäitsenäinen <i>Muiden käsitys omasta itsestä on tärkeä</i>	Muiden mielipiteet minusta eivät ole tärkeitä.	 3 / 3
Ei spontaani <i>Pitää ennakoitavuudesta</i>	En tiedä koskaan, mitä teen huomenna.	 3 / 4
Mielijohteiden hallinta <i>Ei ole impulsiivinen</i>	Toimin usein mielijohteideni mukaan.	 0 / 5
Välttää ongelmia <i>Selkeä kunniallisuus</i>	Olin koulussa opettajien suurena kiusana.	 1 / 5



Luova älykkyys

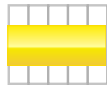

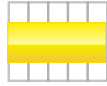



Asteikon kuvaus

Luova älykkyys-asteikko heijastaa henkilön luovuutta, seikkailunhalua ja analyyttisyyttä. Korkean pistemäärän saaneilla henkilöillä on usein monia harrastuksia ja he ovat yleensä omaperäisiä ja kekseliäitä. Alhaisen pistemäärän saaneet henkilöt ovat yleensä käytännöllisiä ja varovaisia, eivätkä hypoteettiset kysymykset kiinnosta heitä. Luova älykkyys on tärkeää työtehtävissä, jotka vaativat uteliaisuutta ja kykyä kyseenalaistaa sekä olla analyyttinen ja kriittinen, mikä ei ole yhtä tärkeää rutiinomaisissa, yksityiskohtien huomioimista vaativissa tehtävissä.

Pistearvo = 46. persentiili

Luova älykkyys-asteikolla on John Doe saanut tuloksen, joka osoittaa hänellä olevan keskitasoisesti mielikuvitusta, uteliaisuutta ja kiinnostusta koulutukseen. Muut saattavat pitää häntä pikemminkin käytännöllisenä kuin mietiskelyyn taipuvaiselta.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Tieteellinen ajattelu <i>Kiinnostus tieteisiin</i>	Olen kiinnostunut luonnontieteistä.	 5 / 5
Uteliaisuus <i>Utelias suhteessa ympäröivään maailmaan</i>	Olen purkanut esineitä vain nähdäkseni, miten ne toimivat.	 3 / 3
Jännityshakuinen <i>Pitää seikkailusta ja jännityksestä</i>	Haluaisin olla kilpa-ajaja.	 5 / 5
Älylliset leikit <i>Pitää älyllisistä peleistä ja leikeistä</i>	Pidän arvoitusten ratkomisesta.	 1 / 3
Ideoiva <i>Ideavirta</i>	Olen nopeaälyinen henkilö.	 0 / 5
Kulttuuri <i>Kulttuuriharrastukset</i>	Pidän klassisesta musiikista.	 0 / 4



Opintohalu





Asteikon kuvaus

Opintohaluasteikko mittaa, missä määrin henkilö on kiinnostunut akateemisista arvoista ja arvostaa itse koulutusta. Tällä asteikolla korkean pistemäärän saaneet henkilöt menestyvät tavallisesti korkeakoulu-opinnoissa. Alhaisen pistemäärän saaneille henkilöille opinnot ovat pikemminkin tavoitteeseen johtava väline kuin tavoite tai arvo sinänsä.

Pistearvo = 36. persenttiili

John Doe sai keskimääräisen tuloksen Opintohaluasteikolla, mikä merkitsee sitä, että hänen opintomotivaationsa on keskitasoa. Uratavoitteesta riippuen hänellä on todennäköisesti jatkokoulutukseen sekä korkeakoulu- ja yliopisto-opintoihin tarvittava motivaatio.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Koulutus <i>Olla hyvä opiskelija</i>	Koulunkäynti oli minulle helppoa.	 2 / 3
Matemaattinen kyky <i>Numerotaju</i>	Kerron suuria lukuja nopeasti.	 3 / 3
Hyvä muisti <i>Olla hyvämuistinen</i>	Minulla on suuri sanavarasto.	 2 / 4
Lukeminen <i>Pidän lukemisesta.</i>	Lukisin mieluummin kuin katselisin televisiota.	 0 / 4



Palvelualltius




Asteikon kuvaus

Palvelualltiusasteikko tunnistaa henkilöt, jotka ovat kohteliaita ja auttavaisia asiakkaita ja työtovereita kohtaan.

Pistearvo = 60. persentiili

Tulos, jonka John Doe on saanut, viittaa siihen, että hänen palvelualltutensa on keskitasoa. Hän vaikuttaa kohtalaisen käytännölliseltä ja kohteliaalta.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Hyveellinen <i>Täydellisyyteen pyrkivä</i>	Suoritan työni niin hyvin kuin pystyn.	 5 / 5
Empatia <i>Tunneperäinen samaistuminen muihin</i>	Muiden puutteet ärsyttävät minua usein.	 2 / 5
Eläytyvä <i>Useimmiten kiltti ja huomaavainen</i>	Pyrin aina ymmärtämään vastapuolen näkökannan.	 4 / 4



Stressinsietokyky



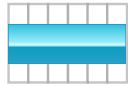
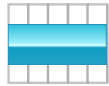

Asteikon kuvaus

Stressinsietokykyasteikko tunnistaa henkilöt, jotka käsittelevät stressiä hyvin, eivätkä ole pingottuneita tai levottomia.

Pistearvo = 52. persentiili

Tulos, jonka John Doe on saanut, viittaa siihen, että hänen stressinsietokykynsä on keskitasoa. Hän vaikuttaa tasapainoiselta, rauhalliselta ja mielialaltaan tasaiselta.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Ei huolestunut <i>Ei tunne ahdistuneisuutta</i>	Olen harvoin jännittynyt tai huolestunut.	 3 / 4
Ei syyllisydentunteita <i>Ei tunne katumusta</i>	Tunnen harvoin syyllisyyttä tekemisistäni.	 3 / 6
Ei masentuneisuutta <i>Mielihyvän tunteet</i>	Olen onnellinen ihminen.	 6 / 6
Ei ruumiillisia vaivoja <i>Ei ole huolestunut terveydestään</i>	Olen aina väsynyt.	 5 / 5
Rauhallinen <i>Ei ole tunteellinen</i>	Pysyn rauhallisena kriisitilanteessa.	 3 / 4



Integriteetti





Asteikon kuvaus

Integriteettiasteikko mittaa henkilön halukkuutta seurata organisaation sääntöjä sekä olla vastuullinen ja lojaali työntekijä.

Pistearvo = 7. persentiili

Tulos, jonka John Doe on saanut, viittaa siihen, että hän on haluton sopeutumaan, hän on impulsiivinen ja ärtyisä sekä ikävystyy helposti.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Hyvä kiintymys <i>Hyvät suhteet vanhempiin</i>	Mitä hyvänsä tapahtuikin, tunsin aina vanhempieni rakastavan minua.	 5 / 5
Mielijohteiden hallinta <i>Ei ole impulsiivinen</i>	Toimin usein mielijohteideni mukaan.	 0 / 5
Välttää ongelmia <i>Selkeä kunniallisuus</i>	Olin koulussa opettajille suurena kiusana.	 1 / 5
Ei vihamielisyyttä <i>Vihamielisyyden puute</i>	Voin kantaa kaunaa pitkäänkin joitakin ihmisiä kohtaan.	 0 / 3



Hallinnollinen potentiaali


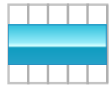

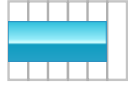

Asteikon kuvaus

Hallinnollinen potentiaali-asteikko tunnistaa henkilöt, joiden voidaan olettaa tulevan vastuuntuntoisiksi, lujasti työtä tekeviksi työntekijöiksi.

Pistearvo = 44. persentiili

John Doe sai Hallinnollinen potentiaali asteikolla keskimääräisen tuloksen. Tällä pistetasolla olevilla henkilöillä on ainoastaan keskitasoinen taipumus hallinnolliseen työhön, mikä ehkä riippuu siitä, että he ovat kiinnostuneita muunlaisista asioista.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Ei huolestunut <i>Ei tunne ahdistuneisuutta</i>	Olen harvoin jännittynyt tai huolestunut.	 3 / 4
Ei ruumiillisia vaivoja <i>Ei ole huolestunut terveydestään</i>	Olen aina väsynyt.	 5 / 5
Välttää ongelmia <i>Selkeä kunniallisuus</i>	Olin koulussa opettajille suurena kiusana.	 1 / 5
Johtamisominaisuudet <i>Johtamiskyky</i>	Otan ryhmässä mielelläni komennon.	 5 / 6
Huomaavainen <i>Sympaattisuus</i>	Tajuan herkästi muiden ihmisten mielialat.	 4 / 4



Myyjäpotentiaali


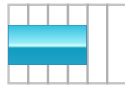


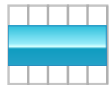

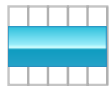
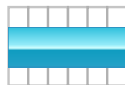
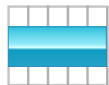
Asteikon kuvaus

Myyjäpotentiaaliasteikko tunnistaa henkilöt, joiden oletetaan olevan itsevarmoja, joustavia, kunnianhimoisia, ulospäin suuntautuneita ja, jotka kykenevät motivoimaan itseään.

Pistearvo = 64. persentiili

John Doe sai Myyjäpotentiaaliasteikolla keskimääräistuloksen. Tällä pistetasolla olevat henkilöt ovat tavallisessa määrin varmoja ja sosiaalisesti lahjakkaita, ja heillä on keskitasoinen taipumus myyntityöhön.

HOY:n tulkinta

HOY	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
<i>Määritelmä</i>		
Itseluottamus <i>Usko itseensä</i>	Olen hyvin itsevarma henkilö.	 3 / 3
Ei sosiaalisia pelkoja <i>Itseluottamus sosiaalisissa tilanteissa</i>	Minulla ei ole mitään ihmisjoukon edessä puhumista vastaan.	 4 / 6
Pitää juhlista <i>Viihtyy juhlissa</i>	Menisin juhliin joka ilta, jos voisin.	 2 / 5
Pitää ihmisjoukoista <i>Pitää suuria ihmisjoukkoja jännittävänä</i>	Suuressa ihmisjoukossa oleminen on jännittävää.	 2 / 4
Hakee uusia kokemuksia <i>Pitää vaihtelusta ja haasteista</i>	Pidän vaihtelevasta elämästä.	 3 / 6
Ekshibitionistinen <i>Ekshibitionistisia piirteitä</i>	Pidän huomion keskipisteenä olemisesta.	 5 / 5
Hauskuttava <i>Vitsikkyyys ja viihdytyskyky</i>	Olen usein juhlien keskipisteenä.	 2 / 4
Helppo elää yhdessä <i>Suvaitseva ja vaivaton kanssakäymisessä</i>	Toimin hyvin yhteistyössä muiden ihmisten kanssa.	 5 / 5
Pitää ihmisistä <i>Pitää sosiaalisesta kanssakäymisestä</i>	Viihdyn muiden ihmisten seurassa.	 6 / 6
Mielijohteiden hallinta <i>Ei impulsiiivinen</i>	Toimin usein mielijohteitteni mukaan.	 5 / 5



<p>Jännityshakuinen <i>Pitää seikkailusta ja jännityksestä</i></p>	<p>Haluaisin olla kilpa-ajaja.</p>		<p>5 / 5</p>
<p>Ideoiva <i>Ideoiden virta</i></p>	<p>Olen nopeaälyinen henkilö.</p>		<p>0 / 5</p>
<p>Itseensä kohdennus <i>Introspektiivisuus</i></p>	<p>Pyrin usein ymmärtämään itseäni.</p>		<p>4 / 4</p>
<p>Ei vaikutelman hallintaa <i>Piittaamaton sosiaalisesta palautteesta</i></p>	<p>En koskaan mieti sitä, mitä muut ajattelevat minusta.</p>		<p>0/4</p>



Johtajapotentiaali


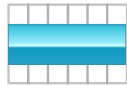
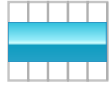


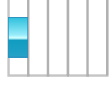
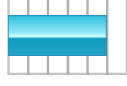
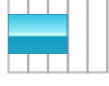
Asteikon kuvaus

Johtajapotentiaaliasteikko tunnistaa henkilöt, joiden oletetaan kykenevän johtamaan muita tehokkaalla ja motivoivalla tavalla.

Pistearvo = 24. persentiili

John Doe sai Johtajapotentiaaliasteikolla alhaisen tuloksen. Tällä pistetasolla olevilla henkilöillä on taipumus olla passiivisia ja kunnianhimottomia ja heillä on rajoitetusti harrastuksia ja mielenkiinnon kohteita. Heistä ei yleensä tule hyviä johtajia.

HOY:n tulkinta

HOY <i>Määritelmä</i>	Osioesimerkki	Raaka- ja enimmäispisteet
Koulutus <i>Olla hyvä opiskelija</i>	Koulunkäynti oli minulle helppoa.	 2 / 3
Ei masentuneisuutta <i>Mielihyvän tunne</i>	Olen onnellinen ihminen.	 6 / 6
Ei ruumiillisia vaivoja <i>Ei ole huolestunut terveydestään</i>	Olen aina väsynyt.	 5 / 5
Identiteetti <i>Tyytyväisyys elämäntehtäviin</i>	En tiedä miksi haluaisin tulla.	 2 / 3
Hallitsevuus <i>Täydellisyys</i>	Pyrin täydellisyyteen kaikissa suorituksissani.	 3 / 4
Välttää ongelmia <i>Selkeä kunniallisuus</i>	Olin koulussa opettajille suurena kiusana.	 1 / 5
Johtajanominaisuudet <i>Johtamiskyky</i>	Otan ryhmässä mielelläni komennon.	 5 / 6
Kilpailuhakuisuus <i>Kilpailuhakuinen, kunnianhimoinen ja kestävä</i>	Olen kunnianhimoinen henkilö.	 3 / 5